

# 脱炭素に向けた取組



昭栄印刷株式会社

## 会社概要

- 社名** : 昭栄印刷株式会社
- 代表者** : 坂井 雅之
- 設立** : 昭和34年（65周年）
- 事業内容** : 印刷物全般・企画・デザイン・見本帳制作
- 本社工場** : 新潟県新発田市住田97
- 従業員数** : 91名（2024年1月現在）
- 各拠点** : 東京・大阪・ベトナム・中国



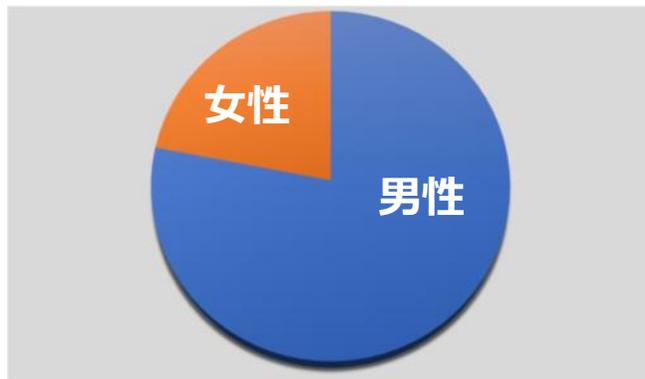
## 認証取得一覧

- ・ ISO14001（環境） / ISO9001（品質）
- ・ Pマーク（プライバシーマーク）
- ・ FSC認証
- ・ グリーンプリンティング認定工場
- ・ 新潟県エコ事業所
- ・ 健康経営優良法人
- ・ ハッピーパートナー企業
- ・ プラチナくるみん
- ・ イクメン応援プラス認定企業



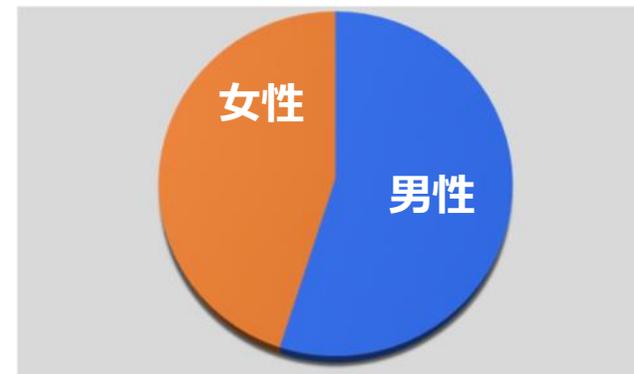
# 社内制度

印刷業・製造業の平均値



女性社員割合 21%

昭栄印刷



女性社員割合 45%

## 【主な社内制度】

- ・男女とも育児休暇制度（取得率100%）
- ・全社員有給休暇 年10日以上取得
- ・全社員アニバーサリー（記念日）休暇取得
- ・フレックスタイム、時短勤務制度
- ・3年に1回 社員旅行
- ・家族会社見学会&懇親会（BBQ）
- ・クラブ活動補助金制度



# 昭栄印刷の取組

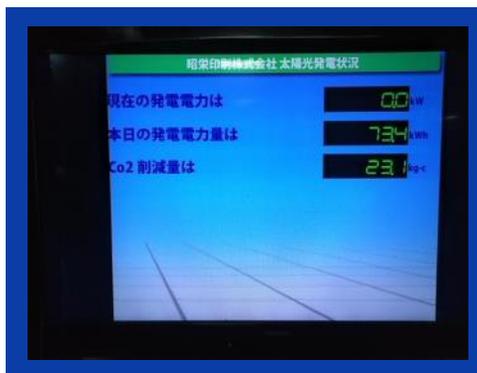
ハード面  
(施設・設備・機器・道具)

## 取組事例



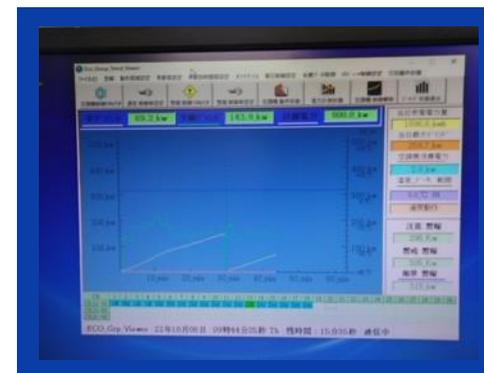
### 太陽光パネル導入

2014年4月～  
工場の屋根全体に太陽  
光発電設備を設置。



### 電気使用量の把握

CO2削減量をデータ管  
理し、常にモニターで  
投影。



### 電気使用量目標設定

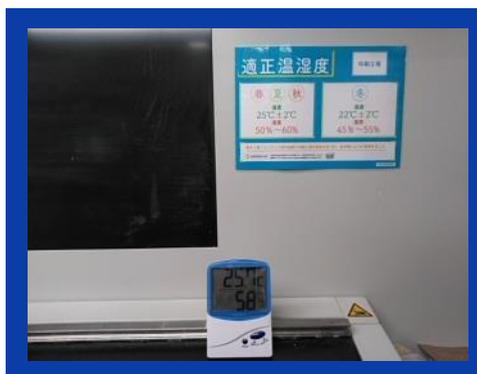
目標に対して値が超え  
ないようにリアルタイ  
ムな注意喚起の実施。

## 取組事例



### 社内の電気LEDに

2014年社内の電気をLED照明にすべて変更。また、照度測定の結果に基づき間引きの実施。



### 適性温湿度の見える化

POPの掲示、エアコン操作の権限の実施。工場管理者による日々の管理。



### アナログからデジタルへ

紙による記録を辞めデータ入力の実施。各機械にパソコンを設置し効率を上げる。

# 昭栄印刷の取組

ソフト面  
(仕組・意識・情報)

## 取組（改善）のテーマ

“全てはみんなの「幸せ」「笑顔」のために”  
という理念に基づいた

「男女誰でも快適に  
働ける・活躍できる職場づくり」

※NGテーマ  
「脱炭素に繋がる取組」

## 改善活動の組織

### 【えがおプロジェクト】



入社3年未満全員参加  
新人目線で意見を出し合う

### 【未来プロジェクト】



選抜された次世代のリーダーが参加  
若いリーダー目線で意見を出し合う

## 改善活動の組織

### 【職場改善委員会】



女性社員のみ参加  
女性目線で意見を出し合う

### 【5S委員会】

選抜された社員が参加  
5S目線で意見を出し合う

### 【安全衛生委員会】

選抜された社員が参加  
安全面の目線で意見を出し合う

# 改善活動の5本の柱

---

えがお

未来

職場改善

5S

安全衛生

## 取組事例

Action (改善)

Plan (計画)

Do (実行)

Check (評価)

# 改善の流れ

- 1.各会議で問題点、改善案が出される。
- 2.改善それぞれに担当を決め、いつまでにやるのか決める。
- 3.各会議（月1回開催）終了後、改善スタート
- 4.「slack」にて進行状況の随時確認  
（リアルタイムな改善活動）
- 5.「slack」にて改善終了報告
- 6.各会議で改善の確認

slack



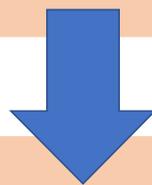
主に職場で活用する  
コミュニケーションツール。  
LINEと似ていますが、  
ビジネス用のチャットアプリ。

※各個人では難しい時は、  
課長以上の会議の議題として改善活動する。

## 改善例

### 問題点

「作業机の高さが固定されている為、  
効率が悪い。腰に負担がかかる」

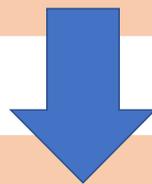


高さ調整が出来る  
作業機の導入。  
一人一人のやりやすい  
高さで作業が出来る。

- ・ 効率UP = 残業削減
- ・ 腰への負担軽減

## 改善例

問題点  
「節電の為のエアコン調整や  
機械熱によって暑い」

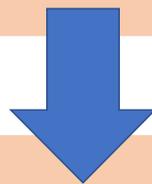


服の中に外気を取り入れ  
涼しくさせる  
ファンベストの導入。

- ・ エアコンの節電
- ・ 熱中症対策

## 改善例

会議での会話の中で  
「運搬用のハンドリフトが腰の  
高さにあがらないかなあ」



高さ調整が出来る  
ハンドリフトの導入。  
運搬～作業開始まで  
時間短縮。

- ・ 効率UP = 残業削減
- ・ 腰への負担軽減

ソフト面  
まとめ

「男女誰でも快適に働ける・活躍できる職場づくり」  
をしていくことで

生産性UP・安全性UP・効率UP

に繋がり

必然的に残業削減 = 電気使用量削減 = 脱炭素の改善  
となっていく

社員のモチベーションをあげる取組 = 脱炭素の取組

# 昭栄印刷の今後

## 今後

DX化やロボット化を進め、誰もが働きやすい職場づくり、環境への配慮、残業の削減など働き方改革も進めて、さらに進化したスマートファクトリー工場をめざす。



※スマートファクトリーとは  
稼働状況や品質などのデータを管理、自動化した工場

今後



「ずっと働きたい」  
と  
思える会社へ



改善に終わりはありません。

全てはみんなの  
「幸せ」「笑顔」のために

昭栄印刷株式会社