

脱炭素に向けた取組



昭栄印刷株式会社

会社概要

- 社名** : 昭栄印刷株式会社
- 代表者** : 坂井 雅之
- 設立** : 昭和34年（65周年）
- 事業内容** : 印刷物全般・企画・デザイン・見本帳制作
- 本社工場** : 新潟県新発田市住田97
- 従業員数** : 91名（2024年1月現在）
- 各拠点** : 東京・大阪・ベトナム・中国



認証取得一覧

- ・ ISO14001（環境） / ISO9001（品質）
- ・ Pマーク（プライバシーマーク）
- ・ FSC認証
- ・ グリーンプリンティング認定工場
- ・ 新潟県エコ事業所
- ・ 健康経営優良法人
- ・ ハッピーパートナー企業
- ・ プラチナくるみん
- ・ イクメン応援プラス認定企業



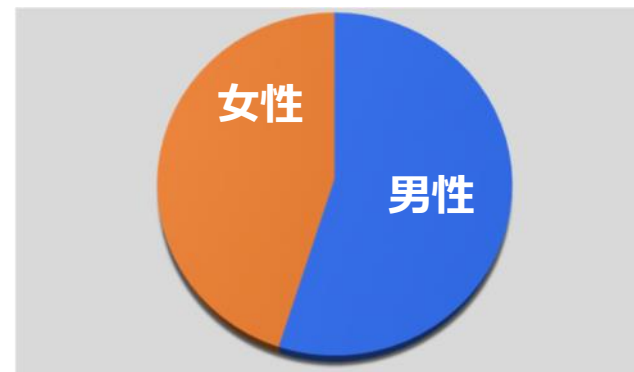
社内制度

印刷業・製造業の平均値



女性社員割合 21%

昭栄印刷



女性社員割合 45%

【主な社内制度】

- ・男女とも育児休暇制度（取得率100%）
- ・全社員有給休暇 年10日以上取得
- ・全社員アニバーサリー（記念日）休暇取得
- ・フレックスタイム、時短勤務制度
- ・3年に1回 社員旅行
- ・家族会社見学会&懇親会（BBQ）
- ・クラブ活動補助金制度



昭栄印刷の取組

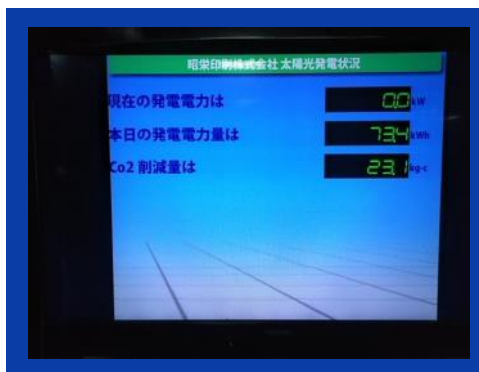
ハード面
(施設・設備・機器・道具)

取組事例



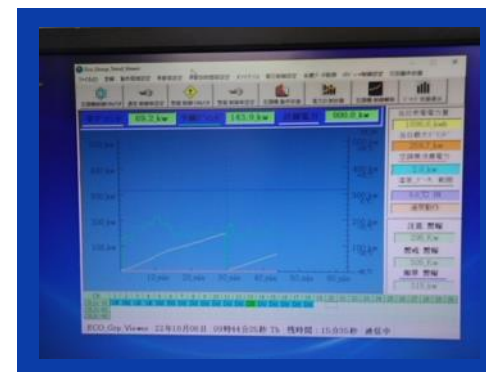
太陽光パネル導入

2014年4月～
工場の屋根全体に太陽
光発電設備を設置。



電気使用量の把握

CO2削減量をデータ管
理し、常にモニターで
投影。



電気使用量目標設定

目標に対して値が超え
ないようにリアルタイ
ムな注意喚起の実施。

取組事例



社内の電気LEDに

2014年社内の電気をLED照明にすべて変更。また、照度測定の結果に基づき間引きの実施。



適性温湿度の見える化

POPの掲示、エアコン操作の権限の実施。工場管理者による日々の管理。



アナログからデジタルへ

紙による記録を辞めデータ入力の実施。各機械にパソコンを設置し効率を上げる。

昭栄印刷の取組

ソフト面
(仕組・意識・情報)

取組（改善）のテーマ

“全てはみんなの「幸せ」「笑顔」のために”
という理念に基づいた

「男女誰でも快適に
働ける・活躍できる職場づくり」

※NGテーマ
「脱炭素に繋がる取組」

改善活動の組織

【えがおプロジェクト】



入社3年未満全員参加
新人目線で意見を出し合う

【未来プロジェクト】



選抜された次世代のリーダーが参加
若いリーダー目線で意見を出し合う

改善活動の組織

【職場改善委員会】



女性社員のみ参加
女性目線で意見を出し合う

【5S委員会】

選抜された社員が参加
5S目線で意見を出し合う

【安全衛生委員会】

選抜された社員が参加
安全面の目線で意見を出し合う

改善活動の5本の柱

えがお

未来

職場改善

5S

安全衛生

取組事例

Action (改善)

Plan (計画)

Do (実行)

Check (評価)

改善の流れ

- 1.各会議で問題点、改善案が出される。
- 2.改善それぞれに担当を決め、いつまでにやるのか決める。
- 3.各会議（月1回開催）終了後、改善スタート
- 4.「slack」にて進行状況の随時確認
（リアルタイムな改善活動）
- 5.「slack」にて改善終了報告
- 6.各会議で改善の確認

slack



主に職場で活用する
コミュニケーションツール。
LINEと似ていますが、
ビジネス用のチャットアプリ。

※各個人では難しい時は、
課長以上の会議の議題として改善活動する。

改善例

問題点

「作業机の高さが固定されている為、
効率が悪い。腰に負担がかかる」

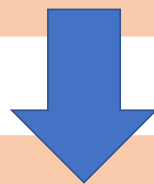


高さ調整が出来る
作業機の導入。
一人一人のやりやすい
高さで作業が出来る。

- ・ 効率UP = 残業削減
- ・ 腰への負担軽減

改善例

問題点
「節電の為のエアコン調整や
機械熱によって暑い」



服の中に外気を取り入れ
涼しくさせる
ファンベストの導入。

- ・ エアコンの節電
- ・ 熱中症対策

改善例

会議での会話の中で
「運搬用のハンドリフトが腰の
高さにあがらないかなあ」



高さ調整が出来る
ハンドリフトの導入。
運搬～作業開始まで
時間短縮。

- ・ 効率UP = 残業削減
- ・ 腰への負担軽減

ソフト面
まとめ

「男女誰でも快適に働ける・活躍できる職場づくり」
をしていくことで

生産性UP・安全性UP・効率UP

に繋がり

必然的に残業削減 = 電気使用量削減 = 脱炭素の改善
となっていく

社員のモチベーションをあげる取組 = 脱炭素の取組

昭栄印刷の今後

今後

DX化やロボット化を進め、誰もが働きやすい職場づくり、環境への配慮、残業の削減など働き方改革も進めて、さらに進化したスマートファクトリー工場をめざす。



※スマートファクトリーとは
稼働状況や品質などのデータを管理、自動化した工場

今後



「ずっと働きたい」
と
思える会社へ



改善に終わりはありません。

全てはみんなの
「幸せ」「笑顔」のために

昭栄印刷株式会社